

Comment ça marche ?

"Effet Miroir" se distingue par une approche méthodique et collaborative pour offrir une expérience unique à chaque entreprise.

1. Entretien préliminaire : Nous débutons par un entretien pour comprendre les problématiques et les enjeux spécifiques de votre entreprise. Cela nous permet de cibler les besoins et les objectifs de l'intervention.

2. Diagnostic participatif : Nous réalisons un diagnostic en menant des interviews filmées avec les collaborateurs à différents niveaux. Cette étape est essentielle pour recueillir des perspectives variées et authentiques. Les interviews peuvent être anonymes ou filmées, selon la sensibilité des informations partagées, et sont détruites après l'intervention pour garantir la confidentialité.

3. Analyse des données qualitatives : L'analyse des verbatims recueillis lors des interviews nous permet d'identifier les points forts et les dysfonctionnements de votre organisation. Cette analyse approfondie est cruciale pour créer un contenu pertinent et représentatif de la réalité de l'entreprise.

4. Élaboration du spectacle personnalisé : Sur la base de notre analyse, nous concevons une prestation composée de saynètes humoristiques entrecoupées par des extraits des interviews. Cela démontre que, malgré l'humour, nos scènes sont basées sur des faits réels et les témoignages des collaborateurs.

5. Mise en œuvre et suivi : Après la performance, nous offrons un suivi rigoureux pour garantir que les messages et les apprentissages soient intégrés de manière durable. Nous proposons aux participants de remplir un formulaire de retour d'expérience et effectuons un bilan final pour discuter des perspectives futures.

Notre objectif est d'avoir un impact durable en sensibilisant et en engageant les collaborateurs de manière constructive et ludique. En combinant humour et témoignages réels, nous créons une expérience mémorable qui favorise la réflexion et l'engagement des équipes.



Poulpe Production

EFFET MIROIR

Le divertissement comme catalyseur



POULPE PRODUCTION
www.poulpeproduction.fr
contact@poulpeproduction.fr
Téléphone: 0770065333



© Julie [L.R.]

Choisissez ce qui à de la valeur:

Chez Poulpe Production, nous utilisons le théâtre comme un outil de sensibilisation et de formation pour aborder les problématiques modernes de votre entreprise.

Nous offrons un spectacle unique, «*Effet Miroir* » qui s'appuie sur les témoignages de vos collaborateurs pour créer une performance personnalisée et inoubliable.

✔ Innovant:

Utilisation du théâtre pour traiter des sujets complexes.

✔ Engageant:

Implique les employés à tous les niveaux de l'organisation.

✔ Impactant:

Génère des discussions et des réflexions profondes au sein de l'entreprise.

Réinventons demain, aujourd'hui

Les spectacles de Poulpe Production sont un investissement dans le bien-être et la réussite de votre organisation, générant des retours à la fois quantifiables et qualitatifs.



Sensibilisation et Formation:

Utilisation du divertissement pour former et sensibiliser les employés sur des sujets importants tels que l'inclusion, le bien-être au travail, et la diversité.

Amélioration de la Culture d'Entreprise:

Identification et valorisation des points forts de l'entreprise, tout en abordant les dysfonctionnements de manière constructive.

Engagement des Collaborateurs:

Encouragement à l'expression des points de vue et à la participation active des employés.

Impact Durable:

Génération de discussions et de réflexions post-spectacle grâce à un suivi et un accompagnement rigoureux.

Exemple de sujets traités :

Mobilité interne - Management multi-générationnel - Intelligence artificielle - Fidélisation & Recrutement des collaborateurs - Bien-être au travail - Diversité et inclusion - Écologie - Développement durable - Gestion des conflits - Santé mentale - Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) - Communication interne - Cohésion d'équipe - Prévention du harcèlement - Équilibre vie professionnelle/vie personnelle - Adaptation au changement - Innovation et créativité - Leadership et management - Lutte contre les discriminations - Formation et développement des compétences - Adaptabilité et résilience - Prise de parole en public - Lâcher-prise et gestion du stress - ...